**AZIENDA/ENTE:**

**AMBITO DI INSERIMENTO**:

**TUTOR AZIENDALE:**

**STAGISTA:**

**PERIODO DI STAGE:**

**Competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare: collaborare, partecipare, comunicare**

|  |
| --- |
| Partecipare attivamente alla vita civile con comportamenti adeguati ai vari contesti; interagire in gruppo, acquisire ed interpretare l’informazione, comunicare individuando e utilizzando gli strumenti di comunicazione piu’ appropriati. |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3** | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Relazionarsi nel contesto di lavoro: si relaziona in modo corretto con i colleghi e il datore di lavoro |  |  |  |  |  |
| Comunicare: interagisce in una conversazione con un linguaggio appropriato e trasmette correttamente le informazioni |  |  |  |  |  |
| Acquisire ed interpretare: comprende ed esegue in modo corretto le consegne del tutor aziendale |  |  |  |  |  |
| Capacità di lavorare in gruppo: è in grado di lavorare con gli altri in maniera costruttiva |  |  |  |  |  |

**Competenza in materia di cittadinanza: senso di responsabilità e rispetto delle regole**

|  |
| --- |
| Capacità di agire da cittadini responsabili, rispetto delle regole. |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3** | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Puntualità: rispetta gli orari |  |  |  |  |  |
| Rispetta le regole e i divieti del luogo di lavoro |  |  |  |  |  |
| Condivide proposte e mostra di perseguire un obiettivo comune |  |  |  |  |  |
| E’ in grado di esprimere e comprendere punti di vista diversi |  |  |  |  |  |

**Competenza imprenditoriale: autonomia e spirito d’iniziativa**

|  |
| --- |
| Intraprendere azioni autonome, propositive ed attive per risolvere problemi, farsi domande e mostrare spirito di iniziativa e flessibilità |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3** | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Di fronte ai problemi , si pone con atteggiamento propositivo |  |  |  |  |  |
| Si pone quesiti e ricerca le informazioni non possedute. |  |  |  |  |  |
| Si confronta con i colleghi e il datore di lavoro per trovare soluzioni |  |  |  |  |  |
| E’ disponibile a modificare le proprie idee, si adatta a nuove situazioni |  |  |  |  |  |
| Accetta la responsabilità |  |  |  |  |  |

**Competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali: autovalutazione, consapevolezza**

|  |
| --- |
| Capacità di esprimere le proprie idee, di comprendere il senso della propria funzione e del proprio ruolo, capacità di autovalutazione |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3** | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| E’ in grado di esprimere le proprie opinioni in modo efficace ed opportuno |  |  |  |  |  |
| Sa imparare dall’errore |  |  |  |  |  |
| Chiede aiuto in caso di difficoltà |  |  |  |  |  |
| Ha consapevolezza dei propri limiti |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Legenda OSSERVAZIONE: 1: No - 2: Solo parzialmente - 3: Sì, con qualche eccezione - 4: Sì, sempre**

**COMPETENZE PROFESSIONALIZZANTI**

|  |
| --- |
| **Comprendere ed eseguire disegni meccanici** |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3**  | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Comprende ed interpreta correttamente i disegni meccanici |  |  |  |  |  |
| Utilizza correttamente ed in autonomia sistemi CAD |  |  |  |  |  |
| **Altro………………………………………………..** |  |  |  |  |  |
| **Produrre pezzi meccanici** |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3**  | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Conosce la sequenza delle operazioni per produrre pezzi meccanici |  |  |  |  |  |
| Conosce le lavorazioni eseguibili sulle varie macchine |  |  |  |  |  |
| **Altro………………………………………………………** |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Comprendere e utilizzare il linguaggio tecnico specifico** |
| **DESCRITTORI DI COMPORTAMENTO E LORO DEFINIZIONE** | **1** | **2** | **3**  | **4** | **NON OSSERVABILE** |
| Ha padronanza e ricchezza di lessico e utilizza in modo appropriato la terminologia settoriale |  |  |  |  |  |
| **Altro………………………………………………………** |  |  |  |  |  |

**Legenda OSSERVAZIONE: 1: No - 2: Solo parzialmente - 3: Sì, con qualche eccezione - 4: Sì, sempre**

**SUGGERIMENTI** Si richiedono suggerimenti e/o un giudizio globale sull’esperienza di PCTO

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DATA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IL TUTOR AZIENDALE